

|  |  |
| --- | --- |
| **2.** | **Формирование Базы наставляемых** |
| 2.1. | Формирование Базы наставляемых в школах:* Опытный педагог – молодой специалист (освоение основ мастерства, готовый к освоению новаций.).
* Педагог-исследователь, новатор
 |  | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. |  |
| **3.** | **Формирование Базы Наставников** |
| 3.1. | **Отбор и обучение Наставников** |
| **4.** | Организация обучения наставников:* Установочное совещание по организационным моментам для модераторов;
* Семинары-практикумы;
 | В течение года | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. | Увеличение доли педагогов-профессионалов |
| 4.1. | **Создание наставнических пар (групп)** |  |  |  |
| **5.** | Формирование наставничества* Защита программ деятельности наставничества;
 |  | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. | Посвящение в наставничество; |
| 5.1. | **Разработка нормативной и регламентирующей документации** |  |  |  |
| **6.** | Разработка, согласование и утверждение «Положения о наставничестве» |  | Директор школы Алиева Н.А. | Внесение в перечень нормативных локальных актов, выставление на сайт |
| 6.1. | Разработка нормативной и регламентирующей документации * Создание творческой группы по разработке документации
* Экспертиза документации
 |  | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. | Издание сборника нормативных документов |
| 6.2. | **Организация работы наставнических пар (групп)** |  |  |  |
| **7.** | Работа наставников | В течение года | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н., наставники | Накопление опыта деятельности в наставничестве |
| 7.1. | Промежуточный анализ деятельности наставничества |  | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. | Выявление состояния реализации модели наставничества |
| 7.2. | Внесение корректив в программы наставничества (при необходимости) | В течение года | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н., наставники | Корректировка программ, определение эффективных технологий и методик взаимодействия |
| 7.3. | **Мониторинг. Завершение деятельности наставничества** |  |  |  |
| **8.** | Мониторинг. * Завершение деятельности наставничества.
* Педагогическая ярмарка идей и проектов по Наставничеству.
 |  | Куратор наставничества, Зам. директора по УВР Хайбулаева Р.Н. | Выявление эффективности деятельности наставничества, определение опыта и проблем |
| 8.1. | **Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности** |  |  |  |
| **9.** | Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности: * ВТК по созданию механизма стимулирования (награждение, дополнительные баллы при аттестации на категорию)
 | По мере реализации | Директор школы Алиева Н.А. | Повышение престижа и статуса наставника |
| 9.1. | **Формирование долгосрочной Базы Наставников** |  |  |  |
| **10.** | Формирование Базы эффективных наставников на последующий период | В течение года | Сетевое объединение по наставничеству | Центр наставничества |