

7.12. В пределах своей компетенции руководитель издает приказы (распоряжения) и дает указания. Приказы (распоряжения) и указания, изданные в письменной форме, подлежат обязательному учету и хранятся в делах Казенного учреждения.

Приказы (распоряжения) и указания руководителя обязательны к исполнению всеми работниками Казенного учреждения.

Приказы (распоряжения) и указания руководителя не должны противоречить законодательству, настоящему Уставу, решениям уполномоченных органов.

7.13. Руководитель Казенного учреждения при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Казенного учреждения добросовестно и разумно.

7.14. Управление Казенным учреждением строится на принципах единоначалия и самоуправления. Формами самоуправления Казенного учреждения являются:

- общее собрание трудового коллектива Казенного учреждения;
- попечительский совет Казенного учреждения;
- педагогический совет Казенного учреждения;
- совет Казенного учреждения.

7.15. В состав общего собрания трудового коллектива Казенного учреждения входят все работники Казенного учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Казенного учреждения; общее собрание трудового коллектива Казенного учреждения проводится не менее двух раз в год или по мере необходимости.

7.16. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты;
- определять численность комиссии по трудовым спорам школы и сроки ее полномочий, избирать ее членов;
- выдвигать коллективные требования работников школы и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- принимать решения об объявлении забастовки и выборе органа, возглавляющего забастовку;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Казенного учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания.

7.17. Решение на общем собрании трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

7.18. В целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышение профессионального мастерства и творческого роста учителей и воспитателей в Казенном учреждении действует педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Казенного учреждения:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов обучения и воспитания;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает решение о формах проведения в данном календарном году промежуточной аттестации;
- принимает решение об исключении обучающегося с согласия Инспекции по делам несовершеннолетних или о переводе в следующий класс, об условном переводе обучающегося в следующий класс, а также по согласованию с родителями (законными представителями) обучающегося об оставлении его на повторное обучение в том же классе, о переводе в классы компенсирующего обучения или продолжении обучения в форме семейного образования;
- обсуждает годовой календарный учебный график.

Педагогический совет Казенного учреждения заседает по мере необходимости, но не реже четырех раз в год. Внеочередные заседания педагогического совета проводятся по требованию не менее одной трети педагогических работников Казенного учреждения. Решение педагогического совета Казенного учреждения является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей педагогических работников Казенного учреждения и если за него, проголосуют более половины присутствующих педагогов. Процедура голосования определяется педагогическим